

บทบรรณาธิการ

วารสารการวิจัยการพัฒนาการบริหารเล่มนี้เป็นฉบับประจำปี 2557 ซึ่งดำเนินการมาเป็นปีที่ 7 แล้ว วารสารเล่มนี้คงไว้ซึ่งเนื้อหาสาระที่เป็นเรื่องของการพัฒนาการบริหาร ซึ่งเป็นจุดด้อยของการพัฒนาประเทศที่มุ่งแต่เพียงการพัฒนาโครงการและแผนงานซึ่งส่วนมากเป็นด้านสาธารณูปโภคและละเอียดระบบการบริหารและการจัดการที่ดี การไม่ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการบริหารสร้างปัญหาต่างๆมากมาย แทบทุกด้าน ซึ่งในวารสารฉบับนี้จะมุ่งไปที่ปัญหาของการยอมรับของชุมชนต่อ โรงไฟฟ้าที่ล้มเหลวเพราะการบริหารจัดการไม่ดูแลปัญหาของคนในชุมชนที่เป็นพื้นที่ตั้งของ โรงไฟฟ้าทำให้คนหวาดกลัวในพิษภัยของโรงไฟฟ้าที่ใช้ถ่านหินในภาคเหนือของประเทศไทยซึ่งมีประจักษ์พยานด้านวัตถุที่ชัดเจนทั้งชีวิตมนุษย์และสัตว์ที่ต้องเสียชีวิตในชุมชนที่เป็นที่ตั้งและเจ็บป่วยด้วยโรครื้อรังอันสืบเนื่องมาจากการผลิตไฟฟ้าจากถ่านหิน แม้ว่าศาลชั้นต้นและศาลอุทธรณ์ได้ตัดสินว่าเป็นความจริง แต่ก็ยังไม่ยอมรับผิดต่อผู้ต่างๆที่ได้ต่อสู้มานานนับหลายสิบปี แต่ก็อุทธรณ์ต่อไปยังศาลฎีกาแทนที่จะหันมาผลิตไฟฟ้าด้วยเชื้อเพลิงทดแทน

บทความแรกของวารสารนี้ชี้ให้เห็นว่า แม้แต่โรงไฟฟ้าที่ไม่ใช้ถ่านหิน คนในชุมชนที่อยู่ในชุมชนที่เป็นแหล่งที่ตั้งของ โรงไฟฟ้าก็ยังมี ความหวาดระแวง โรคร้ายที่อาจเกิดจากโรงไฟฟ้าได้ แต่การบริหารและการจัดการที่ดีของ โรงไฟฟ้าขนอมที่ดูแลทุกข์สุขของประชาชนในชุมชนและพื้นที่ข้างเคียงด้วยกลยุทธ์ต่างๆ ทำให้โรงไฟฟ้าเป็นที่ยอมรับของคนในชุมชน ไม่เพียงเท่านั้น ยังจะปกป้องคณะผู้บริหาร โรงไฟฟ้าขนอมให้อยู่ตลอดไป เพราะหวาดระแวงไม่เชื่อว่าผู้บริหารยุคใหม่จะบริหารและการจัดโรงไฟฟ้าได้เหมือนคณะกรรมการบริหารชุดเดิม ผู้ที่อ่านบทความนี้จะเห็นว่า มีปัจจัยอะไรที่ทำให้โรงไฟฟ้าขนอมเป็นที่ยอมรับของคนในชุมชนและระบบการบริหาร การแสดงความรับผิดชอบต่อชุมชนที่ดีเป็นอย่างไร จึงเป็นบทความวิจัยที่น่าศึกษาอย่างยิ่ง

บทความที่สองเกี่ยวข้องกับธุรกิจการท่องเที่ยว ซึ่งเป็นภาคอุตสาหกรรมที่สร้างรายได้มากที่สุดให้กับประเทศไทย และมีการเติบโตอย่างรวดเร็ว ยกเว้นในช่วงที่มีการปฏิวัติยึดอำนาจ ยกเลิกรัฐธรรมนูญ มาเป็นการปกครองโดยทหาร ซึ่งประเทศที่ผ่านการปฏิวัติทางการเมืองมาแล้ว และหันมาพัฒนาประเทศจนเจริญรุ่งเรือง เช่น ประเทศต่างๆ ในทวีปยุโรป หรือแม้แต่ในประเทศในแถบเอเชีย เช่น จีน และอินโดนีเซีย การยึดอำนาจการปกครองโดยฝ่ายทหาร ทำให้ประชาชนและรัฐบาลในกลุ่มประเทศที่ยึดมั่นในการปกครองแบบประชาธิปไตยต่อต้านไม่มาท่องเที่ยวในประเทศไทย ทั้งๆที่เป็นประเทศที่น่าท่องเที่ยวมาก

ที่สุดในแถบเอเชียเพราะเพียบพร้อมด้วยทรัพยากรท่องเที่ยว ทั้งทางบกและทางน้ำ และวัฒนธรรมที่สวยงาม

อย่างไรก็ตามสิ่งที่ปัญหาและอุปสรรค คือ การขาดการพัฒนาการบริหาร โดยเฉพาะอย่างด้านบุคลากรการท่องเที่ยวที่ต้องเผชิญหน้ากับนักท่องเที่ยวโดยตรง ผลงานของการวิจัยในเรื่องนี้ได้ชี้ให้เห็นถึงความสำคัญของความผูกมัดของพนักงาน สมรรถนะทางวิชาชีพ ตลอดจนกลยุทธ์ที่นำมาใช้ในการประกอบอาชีพ มีความสำคัญมากต่อความสำเร็จในการประกอบอาชีพของพนักงาน ซึ่งผู้บริหารควรมุ่งพัฒนาบุคลากรของสถานประกอบการของตนให้มีทักษะในอาชีพและจะได้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตอบสนองต่อความต้องการของนักท่องเที่ยวได้อย่างเต็มที่

บทความที่ 3 ที่ว่าด้วยพฤติกรรมเชิงคุณธรรมและจริยธรรมของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ซึ่งเป็นหัวเลี้ยวหัวต่อของการเปลี่ยนแปลงไปสู่เด็กวัยรุ่น หากเด็กเหล่านี้มีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในเชิงคุณธรรมและจริยธรรม จะสร้างปัญหาสังคมมากมายให้กับตนเอง ผู้ปกครอง ผู้อยู่ใกล้ชิด และชุมชน ตลอดจนอนาคตของชาติ การจัดการบริหารทางการให้การศึกษาแก่เด็กในวัยนี้จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง บทความเรื่องนี้ได้ชี้ให้เห็นว่าพฤติกรรมของเด็กในวัยนี้ขึ้นอยู่กับครู ผู้ปกครอง เพื่อน และสื่อ ผู้วิจัยได้ทำการสัมภาษณ์เด็กนักเรียน 500 คนในเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรสาคร และได้พบว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมด้านคุณธรรมของเด็ก คือ สื่อ และเพื่อน รองลงมาคือ ผู้ปกครอง ส่วนครูนั้นมีอิทธิพลน้อยที่สุด ข้อเสนอแนะที่ได้จากการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ คือ สื่อต่างๆ ควรได้รับการบอกกล่าวถึงความสำคัญที่สื่อมีต่อเด็กนักเรียน ครูและผู้ปกครองควรร่วมมือกันในการอบรมดูแลเด็กในด้านช่วยเหลือกันกับด้านการเรียน มีความรักสามัคคี ซึ่งจะเป็นไปได้อย่างดี เมื่อครูและผู้ปกครองมีโอกาสพูดคุยกันมากขึ้นและครูควรใช้ภาษาที่ง่าย ๆ ในการสอนแบบมีสัมพันธภาพที่ดีกับเด็กและเปิดโอกาสให้เด็กได้ซักถามข้อสงสัยในเนื้อหาวิชาที่สอน เพื่อให้เด็กสามารถเข้าใจบทเรียนได้ดีขึ้น ผู้บริหารการศึกษาของโรงเรียนควรจัดการและบริหารโรงเรียน ครูและเด็กให้เป็นไปในลักษณะดังกล่าว

บทความที่ 4 เป็นบทความที่เกี่ยวข้องกับปัญหาประชากรที่หลายประเทศทั้งที่พัฒนาแล้วและกำลังพัฒนากำลังเผชิญอยู่และในอีกไม่ช้าไม่นานเกิน 15 ปี ประเทศไทยก็เป็นอีกประเทศหนึ่งที่ต้องเผชิญกับปัญหานี้ คือ ปัญหาเกี่ยวกับผู้สูงอายุ และการจัดการการบริหารด้านสวัสดิการให้แก่ผู้สูงอายุซึ่งเป็นภาวะของผู้ที่อยู่ในวัยแรงงานที่ต้องเสียภาษีมากขึ้นเพื่อเป็นกองทุนในองค์กรและภาครัฐในการดูแลผู้สูงอายุที่เกษียณอายุการทำงาน กลยุทธ์และ

วิธีการต่างๆที่จะช่วยลดปัญหาให้กับผู้สูงอายุ ชุมชนและองค์กรของรัฐและเอกชน และรัฐบาลในภาพรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

บทความนี้เสนอประสบการณ์ของประเทศศรีลังกาที่เป็นตัวอย่างหนึ่งของปัญหาชี้ให้เห็นกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเลือกที่จะเกษียณอายุก่อนเวลาที่รัฐกำหนดไว้หรือตามเวลาที่รัฐได้กำหนดไว้ ที่ขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆ เช่น อายุ ทักษะ ทักษะ การเกษียณอายุทำงาน ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ความพึงพอใจในงานและการรับรู้ด้านสุขภาพที่เป็นปัญหาต่อการปฏิบัติงาน ผู้วิจัยได้ทำการสำรวจโดยสุ่มตัวอย่างจากเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลตามส่วนกลางราชการต่างๆ 400 คน ซึ่งเป็นแบบสอบถามประกอบด้วย ข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลการจ้างงาน และมาตรวัดตัวแปรที่คาดว่าจะมีผลต่อการตัดสินใจเกษียณอายุ มีนัยสำคัญมากทางสถิติ ปัจจัยที่สำคัญมากคือ ปัจจัยด้านสุขภาพและทัศนคติของเจ้าหน้าที่ ข้อเสนอแนะของผู้วิจัย คือ การจัดให้มีการประกันสุขภาพแก่เจ้าหน้าที่ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่มีความรู้สึกที่ดีต่อองค์กรและการทำงานต่อ ในด้านทัศนคติต่อองค์กรควรมีการจัดสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้เป็นมิตรกับเจ้าหน้าที่มากขึ้น

สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์

วารสารการวิจัยการพัฒนากาการบริหาร

The Journal of Administration Development Research

ISSN 1906 - 456X

ปีที่ 7 ฉบับที่ 1 มกราคม – ธันวาคม พ.ศ. 2557

วัตถุประสงค์

(1) เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์ของคณาจารย์และนักศึกษาของโครงการ ตลอดจนนักศึกษาและนักวิชาการภายนอกสถาบันแก่บุคคลทั่วไป ทั้งแวดวงวิชาการและสังคมทั่วไป

(2) เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้เกิดการวิจัย และการพัฒนาองค์ความรู้ในสาขาการพัฒนากาการบริหาร ซึ่งครอบคลุมด้านใดด้านหนึ่งดังต่อไปนี้ การพัฒนากาการเมือง การพัฒนาสังคม การบริหารธุรกิจ การพัฒนานักบริหารระดับสูง การพัฒนากาบริหารการศึกษา การพัฒนากาบริหารงานยุติธรรม จิตวิทยา วิธีวิทยาการวิจัยการพัฒนากาการบริหาร การจัดการคุณภาพ การปกครองส่วนท้องถิ่น

(3) เพื่อเป็นเวทีเผยแพร่ผลงานวิจัย และผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ ตลอดจนนักวิชาการอิสระ เพื่อเชื่อมโยงโลกแห่งวิชาการและวิชาชีพ รวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน และสังคมส่วนรวม

เจ้าของ

โครงการปรัชญาดุขฎิบัณฑิตกาพัฒนากาการบริหาร มหาวิทยาลัยปทุมธานี

กองบรรณาธิการวารสารการวิจัยการพัฒนากาการบริหาร

- | | |
|--|--|
| ◆ บรรณาธิการ | สังกัด (สาขาที่เชี่ยวชาญ) |
| ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์ | อดีตศาสตราจารย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
มหาวิทยาลัยปทุมธานี (สังคมวิทยา, ระเบียบวิธีวิจัยและสถิติสำหรับการวิจัย) |
| ◆ รองบรรณาธิการ | |
| รองศาสตราจารย์ ดร.กรรณิการ์ สุขเกษม | มหาวิทยาลัยปทุมธานี (สังคมวิทยา, ระเบียบวิธีวิจัย) |
| ◆ คณะกรรมการบริหารวารสาร | |
| ประธานคณะกรรมการ | |
| รองศาสตราจารย์ ดร.กรรณิการ์ สุขเกษม | มหาวิทยาลัยปทุมธานี (สังคมวิทยา, ระเบียบวิธีวิจัย) |
| กรรมการ | สังกัด (สาขาที่เชี่ยวชาญ) |
| ศาสตราจารย์ ดร.ทินพันธุ์ นาคะตะ | มหาวิทยาลัยปทุมธานี (รัฐประศาสนศาสตร์) |
| ดร.วุฒิชัย จิตदानุ | มหาวิทยาลัยปทุมธานี/สำนักกฎหมายนิติวาการ(กาบริหารกาพัฒนา) |
| ดร.เป็ทพมา มีครองธรรม | มหาวิทยาลัยปทุมธานี (กาบริหารกาพัฒนา) |
| ดร.วิวัฒน์ กิตติพงศ์โกศล | อาจารย์พิเศษมหาวิทยาลัยรามคำแหง (กาบริหารกาพัฒนา) |
| ดร.ชาติชาย โทสินธิติ | กรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทรวงยุติธรรม (กาบริหารกาพัฒนา) |
| ดร.สายใจ หมั่นฝีกพันธ์ | คณะกรรมการกาการเลือกตั้ง (กาพัฒนากาบริหาร) |
| ดร.ศรีปริญญา รูปกระจ่าง | (อดีตผู้เชี่ยวชาญ) กรมสอบสวนคดีพิเศษ(ประชากรและการพัฒนา) |

กรรมการ

ดร.ปรีดา กล้าประเสริฐ
ดร.กนกรัตน์ ศรีวิจิตร
ดร.สุนทรี เนียมฉรงค์
ดร.สุกฤตา สุวรรณภักดี

เลขานุการ

นางเอกกมล ทรัพย์ธนะอุดม

◆ **ฝ่ายประสานงาน จัดพิมพ์ และเผยแพร่**

นางเอกกมล ทรัพย์ธนะอุดม
นายสมหมาย ดีหลิว
นางสาวศิริประภา สอนง่าย
นายสพสวัสดิ์ ทับทิมทอง
นายสุพจน์ แหน ไชสง
นายจิระชัย อ่องเอี่ยม

◆ **ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสนับสนุน**

ศาสตราจารย์ ดร.สันศักดิ์ เสริมศรี
รองศาสตราจารย์ ดร.ศรัณยา บุญนาค
รองศาสตราจารย์ ดร.ชูเพ็ญศรี วงศ์พุทธา
รองศาสตราจารย์ ดร.ประสาน บุญโสภากย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพบูลย์ แจ่มพงษ์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา วิจิตรธรรมรส
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มานวิภา อินทรทัต
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงใจ รัตนชัยญา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทนา วงษ์อินทร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพ.ประยงค์ เต็มชวาลา
ผศ.ดร.ร.ต.อ.อนุชา พ่างเกษร
ดร.สตีลย์ ลิมพงศ์พันธุ์
ดร.น้ำทิพย์ อักษรกุล
Professor Dr. Yun Kim
Associate Professor Dr. Peter Bell
Dr. Nigel Lucas
Dr. Wolfgang Vollman
พล.ต.ท.ดร.สุวิระ ทรงเมตตา
พล.ต.ท. ดร.สุรศักดิ์ เลหาพิบูลย์กุล

สังกัด (สาขาที่เกี่ยวข้อง)

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (การพัฒนาการบริหาร)
โรงเรียนบางกระพ้อมฯ จังหวัดสมุทรสงคราม (การพัฒนาการบริหาร)
สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (การพัฒนาการบริหาร)
บริษัทเมจิกออสเตรียเอทีพี (การพัฒนาการบริหาร)

มหาวิทยาลัยปทุมธานี

มหาวิทยาลัยปทุมธานี
มหาวิทยาลัยปทุมธานี
มหาวิทยาลัยปทุมธานี
มหาวิทยาลัยปทุมธานี
มหาวิทยาลัยปทุมธานี
มหาวิทยาลัยปทุมธานี

สังกัด (สาขาที่เกี่ยวข้อง)

มหาวิทยาลัยมหิดล (สังคมวิทยา)
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ประชากรและการพัฒนา)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ประชากรและการพัฒนา)
มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต (ประชากรและการพัฒนา)
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (บริหารการศึกษา)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์(บริหารธุรกิจ)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (รัฐประศาสนศาสตร์)
มหาวิทยาลัยมหิดล(ประชากรและการพัฒนา)
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (แนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา)
ที่ปรึกษา โรงพยาบาลศรีวิชัย (การบริหารการพัฒนา)
มหาวิทยาลัยศิลปากร (การพัฒนาการบริหาร, มณฑลศิลป์)
กระทรวงการคลัง (รัฐประศาสนศาสตร์)
อดีตผู้เชี่ยวชาญองค์การ UNESCO, PARIS (Sociolinguistic)
Utah State University, USA. (Sociology/Demography)
State University of New York at Purchase, USA (Political science)
Expert, UK, an other EU countries(Enviroment management)
International civil servant, UNESCO, PARIS
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (รัฐประศาสนศาสตร์)
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ประชากรและการพัฒนา)

◆ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรองบทความ (ต่อ)

ดร.เปรมประชา ศุภสมุท
ดร.บุญชู ชลัษฐีชัย
ดร.สุวิชา เป้าอารีย์
ดร.เลียบ ไทยยิ่ง
ดร.สุดาวดี กิตติโพนานนท์
ดร.สมชาย ลังกะสูตร
ดร.ศศิธร สุวรรณเทพ
ดร.ศศิชา สืบแสง
ดร.ยุดดี ศันสนียรัตน์

ดร.พลาพรรณ คำพรรณ
ดร.เจมส์ แลนแกสเตอร์
ดร.รัชฎา ฟองชนกิจ
ดร.จิระพี ทรัพย์แสนดี
ดร.วิจักษ์ พงษ์เกตุรา
ดร.อุรีชัย เจียสกุล
ดร.มยุรี อายุพงศ์
ดร.ชยกฤต อัครวิชิตานนท์
ดร.ชาตรี วาทีทิพย์
ดร.สันทนา วิจิตรเนาวรัตน์
พระราชปัญญารังษี (ดร.วีระเวส พาเจริญ)
ดร.ปรเมษฐ์ กฤตลักษณ์
ดร.ธนธร โคดไทย
ดร.จักรพันธ์ กิตตินนรัตน์
ดร.ปิยะพล ทรงอาจ
ดร.นรินทร์ อักษร สุขเกษม
ดร.สมบูรณ์ ศรีอนุรักษวงศ์
ดร.นที ธีรานูวรรตน์
ดร.เกื้อกุล รัตโนภาส
ดร.เทพิน เดชานนท์

สังกัด (สาขาที่เชี่ยวชาญ)

นักธุรกิจ/อาจารย์พิเศษ(การบริหารการพัฒนา)
ข้าราชการบำนาญกระทรวงศึกษาธิการ (การศึกษา)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์(รัฐประศาสนศาสตร์)
มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี (การบริหารการพัฒนา)
สำนักงานสาธารณสุข จ.ขอนแก่น (ประชากรและการพัฒนา)
โรงเรียนวรรัตน์ศึกษา (การบริหารการพัฒนา)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (รัฐประศาสนศาสตร์)
บริษัทการบินไทย จำกัด มหาชน (รัฐประศาสนศาสตร์)
สถาบันคลังสมองของชาติ มูลนิธิส่งเสริมทบวงมหาวิทยาลัย (ประชากรและการพัฒนา)
สำนักวิจัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ประชากรและการพัฒนา)
มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด (บริหารธุรกิจ,การบริหารการพัฒนา)
โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล 3
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (รัฐประศาสนศาสตร์)
มหาวิทยาลัยบูรพา (บริหารธุรกิจและการพัฒนาการจัดการ)
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (บริหารธุรกิจ,การบริหารการพัฒนา)
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (การจัดการ)
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (การบริหารการพัฒนา)
มหาวิทยาลัยบูรพา (รัฐประศาสนศาสตร์)
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (การพัฒนาการบริหาร)
วัดชินโรสารามวรวิหาร (การพัฒนาการบริหาร)
บ.มอร์เฟียส แอนด์ อาร์กิส จำกัด (การพัฒนาการบริหาร)
บริษัทไทยออยล์ จำกัด (การพัฒนาการบริหาร)
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร (การพัฒนาการบริหาร)
สำนักงานคณะกรรมการอชีวศึกษา (การพัฒนาการบริหาร)
นักวิชาการอิสระ (linguistique théorique, formelle et automatique)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง (การพัฒนาการบริหาร)
ประธานกรรมการ มูลนิธิคทาอภิศุทธาภรณ์ (การพัฒนาการบริหาร)
โรงเรียนชานดาคูร์สคอนเวนต์ (การพัฒนาการบริหาร)
โรงเรียนชานดาคูร์สศึกษา (การพัฒนาการบริหาร)

สารบัญ

	หน้า
บทความวิจัย	
❖ บุปปัจจัยของการยอมรับของชุมชนต่อโรงไฟฟ้าชนอม ชาญกิจ เจียรพันธุ์ วรรณิการ์ สุขเกษม	9
❖ อิทธิพลของกลยุทธ์ทางอาชีพ สมรรถนะอาชีพ และความผูกมัด พนักงานที่มีผลต่อความสำเร็จในอาชีพบริการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว วันเพ็ญ ดวรสมาน เจมส์ แลนแดสเตอร์	35
❖ อิทธิพลของครู ผู้ปกครอง เพื่อน และสื่อที่มีผลต่อพฤติกรรมเชิง คุณธรรมและจริยธรรมของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในเขตพื้นที่ การศึกษาสมุทรสาคร อนุญาน เส็งกำเนิด สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์	59
❖ <i>Intended Retirement Age Decision among Public Sector Employees in Sri Lanka</i> <i>L A Pavithra Madhuwanthi</i>	81
บทวิจารณ์หนังสือ	
❖ Handbook of Partial Least Squares: Concept, Methods and Applications สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์	109
บทความปริทรรศน์	
❖ Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Techniques Using SmartPLS วรรณิการ์ สุขเกษม	111
เกี่ยวกับผู้เขียนบทความ	113
คำแนะนำในการตีพิมพ์	115

